УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ СО «Усольский

сельскохозяйственный техникум»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В.Никитин

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023г.

**Примерный план работы**

**Центра содействия трудоустройству выпускников на 2023-2024 учебный год**

**Цель:** Обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК)[[1]](#footnote-1);
5. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

| **№****п/п** | **Мероприятия** | **Срок реализации** | **Ответственный** | **Результат** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников**
 |
| 1.1 | Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год | Сентябрь  | Зав.отделением Балахонцева Г.Е. | * Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
* Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
 |
| 1.2 | Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО  | Сентябрь  | Зав.отделением Балахонцева Г.Е.Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО -Давыдкина В.И. |
| 1.3 | Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости | Сентябрь  | Зав.отделением Балахонцева Г.Е. | Функционирование групповых чатов |
| 1. **Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года**, **включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ** **в АИС**
 |
| 2.1 | Презентация АИС (возможности и инструменты) | Сентябрь-декабрь  | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е., классные руководители выпускных групп | Формирование умения и навыков регистрации в АИС «Трудовые ресурсы» |
| 2.2 | Организация/координация и контроль:* регистрации в АИС студентов-выпускников
* по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года
 | Сентябрь-декабрь  |
| 2.3 | Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС | Сентябрь-декабрь | Зав.отделением Балахонцева Г.Е. | Ознакомление студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС |
| 2.4 | Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости  | Сентябрь-июнь | Трудоустройство выпускников |
| 2.5 | Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС  | Сентябрь-декабрь | Формирование карьерных треков студентами в АИС |
| 2.6 | Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека  | Январь  | Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека и проведение мероприятий по трудоустройству данной группы. Оказание адресной поддержки выпускникам. |
| 1. **Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ**
 |
| 3.1 | Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС | Февраль – март  | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е., классные руководители выпускных групп Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. Сетей-Давыдкина В.И., Горбунов Н.М. | Формирование у студентов-выпускников умений и навыков самостоятельной работы в системе АИС. |
| 3.2 | Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»  | В течение года (по графику БЦСТВ) | Размещение и актуализация резюме в АИС и на платформе «Работа в России» |
| 3.3 | Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др. | В течение года  | Формирование умений и навыков ориентации выпускников на рынке труда и рынке профессий.Информированность о требовниях работодателей. |
| 3.4 | Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей | Сентябрь-июнь | Участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей |
| 3.5 | Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке  | Сентябрь-май | Проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке |
| 3.6 | Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС | Сентябрь-май | Информированность о мерах поддержки специалистов в Самарской области |
| 3.7 | Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров  | В течение года | Информирование студентов-выпускников об актуальных вакансиях |
| 1. **Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК[[2]](#footnote-2)**
 |
| 4.1 | Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки | В течение года | Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВПредприятия ОПК |  |
| 4.2 | Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК | В течение года | Руководитель ПООРуководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВПредприятия ОПК |  |
| 4.3 | Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК | В течение года | Руководитель ПОООтветственный за организацию дуального/целевого обученияРуководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВПредприятия ОПК |  |
| 4.4 | Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК | В течение года | Руководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВПредприятия ОПК |  |
| 4.5 | Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах | По графику проведения демонстрационных экзаменов | Руководитель ПООРуководитель ЦСТВ\Ответственный ЦСТВ |  |
| 1. **Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву**
 |
| 5.1 | Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства  | *Выпускники 2022-*сентябрь 2023 - январь 2024; *выпускники 2023-* сентябрь 2023 – январь 2025; *выпускники 2024–* февраль 2024-январь 2026  | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е.,  | Определение места трудоустройства выпускников данной категории |
| 5.2 | Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека  | Педагог-психолог |
| 5.3 | Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е.,  |
| 5.4 | Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е., |
| 5.5 | Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е., Ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соц. Сетей-Давыдкина В.И., Горбунов Н.М. | Информированность студентов-выпускников информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки |
| 5.6 | Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы | Педагог-психолог | Преодоление негативного состояния и содействие в трудоустройстве выпускников |
| 5.7 | Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е | Сформирование у студентов навыков и умений по составлению и формированию резюме и отправке заинтересованным предприятиям |
| 1. **Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ**
 |
| 6.1 | Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)  | *Выпускники 2023*- октябрь – декабрь 2023;*выпускники 2024* - март – июнь 2024 | Зав.отделением –Балахонцева Г.ЕЗам. директора по УР-Середкина И.А. | Мониторинг занятости выпускников |
| 6.2 | Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.  | Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е |
| 6.3 | Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | 2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е |
| 6.4 | Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | По графику Минпросвещения РФ | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е |
| 6.5 | Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК | Еженедельно | Руководитель ЦСТВ\ Ответственный ЦСТВ  |  |
| 1. **Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников**
 |
| 7.1 | Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн | Май | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е | Мониторинг  |
| 7.2 | Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек –листа мероприятий по содействию занятости выпускников  | Май | Зав.отделением –Балахонцева Г.Е | Отчет |

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **Значение планового показателя** | **Значение фактического показателя** |
| 1. **Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:**
 |
| 1.1 | Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности | есть/нет | есть |   |
| 1.2 | Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ | % | 100% |   |
| 1.3 | Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости | есть/нет | есть |   |
| 1. **Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников**, **включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ** **в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:**
 |
| 2.1 | Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников | % | 100% |   |
| 2.2 | Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников | % | 100% |   |
| 1. **Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:**
 |
| 3.1 | Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников | % |   |   |
| 3.2 | Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников | % |   |   |
| 3.3 | Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников | ед. |   |   |
| 3.4 | Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться | % |   |   |
| 3.5 | Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО | есть/нет | есть |   |
| 3.6 | Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС | % | 100% |   |
| 3.7 | Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС | % |   |   |
| 1. **Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК[[3]](#footnote-3)**
 |
| 4.1 | Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК | ед. |  |  |
| 4.2 | Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК | % |   |   |
| 1. **Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву**
 |
| 5.1 | Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости | % |   |   |
| 5.2 | Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости | % |  |  |
| 1. **Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ**
 |
| 6.1 | Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»  | % | 100% |   |
| 6.2 | Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников  | % | 100% |   |
| 6.3 | Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям | % |   |   |
| 6.4 | Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников | % |   |   |
| в разрезе различных категорий: | % |  |  |
| - лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды |  |  |
| -победители и призеры чемпионата «Абилимпикс» | 100% |  |
| - обучающихся по договорам целевого обучения |  |  |
| - завершивших службу по призыву в ВС РФ |  |  |
| 6.5 | Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения | % |   |   |
| 6.6 | Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников | % |   |   |
| 6.7 | Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников | % |   |   |
| 6.8 | Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников | % |   |   |
| 6.9 | Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников | % |   |   |

1. Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК [↑](#footnote-ref-1)
2. Задача 4.относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК [↑](#footnote-ref-2)
3. Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК [↑](#footnote-ref-3)